

ПРОТОКОЛ
заседания Забайкальской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально - трудовых отношений

г. Чита, ул. Чайковского, 8

«31» мая 2019 года № 2

Присутствовали:

- Ванчикова А.Г. – заместитель председателя Правительства Забайкальского края по социальным вопросам, координатор Комиссии;
- Каргина Р.Н. – заместитель начальника управления труда и демографической политики – начальник отдела социального партнерства и демографической политики Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретарь Комиссии.

Представители от Правительства Забайкальского края:

- Буянова Е.В. – и.о. начальника отдела охраны материнства и детства Министерства здравоохранения Забайкальского края;
- Корягина О.Ю. – руководитель Департамента записи актов гражданского состояния Забайкальского края;
- Паздникова Е.О. – начальник управления правового, кадрового и организационного обеспечения - начальник отдела правового обеспечения Министерства природных ресурсов Забайкальского края;
- Турицына В.В. – начальник отдела воспитания, дополнительного образования Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края;
- Фитина С.В. – начальник управления правовой, кадровой и организационной работы Министерства сельского хозяйства Забайкальского края;
- Цымпилова Т.В. – министр культуры Забайкальского края;
- Чевлытко И.В. – заместитель руководителя Региональной службы по тарифам и ценообразованию Забайкальского края;
- Чикичева С.Ю. – заместитель министра финансов Забайкальского края;
- Щеглова И.С. – министр труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

Представители от профсоюзов:

- Борвенко Т.И. – председатель Забайкальской краевой территориальной организации общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;
- Воркунов В.Е. – заместитель председателя Забайкальской краевой организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;
- Колесникова Г.Ф. – председатель Забайкальской краевой организации

- профсоюзов работников потребительской кооперации и предпринимательства;
- Кудрявцев В.А. – заместитель председателя, юрисконсульт территориальной организации профсоюза гражданского персонала вооруженных сил России Забайкальского края;
- Поликарпова Н.А. – заместитель председателя Забайкальской краевой организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ;
- Прохорова З.В. – председатель Федерации профсоюзов Забайкалья;
- Семина И.В. – заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации профсоюзов Забайкалья;
- Соснин Ю.С. – председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов РФ;
- Степанов Е.В. – ведущий специалист по информационной работе ДОРПРОФЖЕЛ;
- Титов Д.О. – заместитель председателя Федерации профсоюзов Забайкалья;
- Худякова Г.С. – председатель Забайкальской краевой организации профсоюзов работников культуры;
- Шишкин А.А. – председатель Забайкальской краевой организации горно-металлургического профсоюза России, председатель общественной организации «Забайкальский краевой комитет профессионального союза работников лесных отраслей РФ».

Представители от работодателей:

- Ишенин Д.Е. – директор МУП города Читы «Троллейбусное управление»;
- Маресева Т.И. – президент ассоциации автотранспортных предприятий «Читаавтотранс»;
- Собанчеев В.Е. – начальник отдела охраны труда и гражданской обороны ГУЗ «Краевая клиническая больница»;
- Стуканов Д.Г. – заместитель генерального директора по развитию ООО «Мясокомбинат «Даурский»;
- Цыремпилон Б.В. – директор Казенного предприятия Забайкальского края «Государственное недвижимое имущество»;
- Шадрин Е.Г. – исполнительный директор Союза работодателей Забайкальского края.

Приглашенные:

- Гальченко С.Ю. – глава муниципального района «Балейский район»;
- Каргина Т.А. – начальник управления занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края;
- Орлов А.С. – директор ЛОК «Энергетик»;

- Царькова Л.В. – пресс-секретарь, редактор газеты «Профсоюзы Забайкалья» Федерации профсоюзов Забайкалья;
- Шепелева Н.В. – ведущий специалист отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации профсоюзов Забайкалья.

В режиме видеоконференции:

Представители муниципальных районов (городских округов): Агинский, Акшинский, Александрово-Заводский, Бaleyский, Борзинский районы, «Город Краснокаменск и Краснокаменский район», городской округ «Город Петровск-Забайкальский», городской округ ЗАТО п.Горный, городской округ «Поселок Агинское», Забайкальский, Калганский, Красночикойский, Кыринский, Могочинский, Нерчинский, Нерчинско-Заводский, Оловянинский, Ононский, Петровск-Забайкальский, Приаргунский, Сретенский, Тунги́ро-Олекминский, Тунгокоченский, Улетовский, Хилокский, Чернышевский, Читинский, Шилкинский районы.

**1. О деятельности территориальных трехсторонних комиссий
в муниципальных районах: «Бaleyский район», «Улетовский район»**

(Гальченко С.Ю., Лапина Е.С., Ванчикова А.Г., Прохорова З.В.,
Соловьева Т.Р., Поликарпова Н.А.)

Заслушав и обсудив информацию заместителя руководителя администрации муниципального района «Улетовский район» по социальным вопросам Е.С.Лапиной, главы муниципального района «Бaleyский район» С.Ю.Гальченко, Комиссия отмечает, что постановлением администрации муниципального района «Улетовский район» Забайкальского края от 21 апреля 2015 года № 137/н создана территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

В течение 2018 года было проведено три заседания территориальной трехсторонней комиссии по вопросам: исполнения «Плана мероприятий по повышению эффективности социального партнерства в сфере труда на 2017-2020 годы»; внесения изменений в состав территориальной трехсторонней комиссии; проведения первомайской акции под девизом «За достойный труд»; исполнения Федерального закона № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»; исполнения Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

07 октября 2015 года заключено трехстороннее соглашение между администрацией муниципального района «Улетовский район», координационным советом организаций профсоюзов муниципального района «Улетовский район» и объединением работодателей муниципального района «Улетовский район» на 2015-2018 годы. В настоящее время проект трехстороннего соглашения на предстоящий период находится в разработке.

Территориальная трехсторонняя комиссия муниципального района «Бaleyский район» была создана в 2004 году. Решением Совета муниципального района от 30 октября 2007 года №250 утверждено Положение о территориальной трехсторонней комиссии. В 2018 году проведена работа по обновлению стороны

работодателей в трехсторонней комиссии. Проведено собрание инициативной группы работодателей о создании Координационного совета Союза работодателей Забайкальского края в муниципальном районе «Балейский район».

Комиссия осуществляет свою деятельность согласно утвержденному годовому плану работы, заседания комиссии проводятся ежеквартально, в ходе которых рассматриваются следующие вопросы: о плане работы территориальной трехсторонней комиссии; о развитии социального партнерства; о ходе проведения детской оздоровительной кампании; о реализации указов Президента Российской Федерации в части достижения целевых показателей по заработной плате работников бюджетной сферы; о повышении базовых окладов работникам муниципальных учреждений и др.

Начиная с 2004 года трехсторонней комиссией разрабатывалось и утверждалось территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией МР «Балейский район», работодателями района и профсоюзами района. В настоящее время действует Территориальное трехстороннее соглашение между администрацией муниципального района «Балейский район», объединением профсоюзов муниципального района «Балейский район» и объединением работодателей муниципального района «Балейский район» на 2018-2020 годы.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя руководителя администрации муниципального района «Улетовский район» по социальным вопросам Е.С.Лапиной, главы муниципального района «Балейский район» С.Ю.Гальченко.

2. Рекомендовать территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных районах: «Балейский район», «Улетовский район»:

2.1. рассматривать на своих заседаниях выполнение сторонами социального партнёрства ранее принятых решений в области развития социального партнерства, а также соответствующих рекомендаций Забайкальской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

2.2. включить в планы работы комиссий на рассмотрение вопросы по противодействию неформальной занятости и по снижению неформальной занятости по организации и координации адресной работы с работодателями с целью сохранения занятости работающих граждан предпенсионного возраста;

2.3. продолжить практику заключения территориальных трехсторонних соглашений, устанавливающих общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования, усилив содержательную сторону соглашений, включив в них конкретные обязательства сторон по совершенствованию условий труда работников, улучшению их материального положения, жилищных условий, культурного развития;

2.4. продолжить практику регулярного рассмотрения на своих заседаниях вопросов практического исполнения соглашений с последующим

информированием населения муниципальных образований об основных итогах реализации соглашений через средства массовой информации;

2.5. принять дополнительные меры по вовлечению трудовых коллективов организаций, в том числе предприятий малого бизнеса, в процесс коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;

2.6. рассматривать на своих заседаниях проекты нормативных правовых и иных актов в сфере труда.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов «Балейский район», «Улетовский район» обеспечить соблюдение требований статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации по обеспечению условий для участия территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов органов местного самоуправления в сфере труда.

Решение принято единогласно.

2. О ходе подготовки к детской оздоровительной кампании 2019 года

(Турицына В.В., Прохорова З.В., Ванчикова А.Г., Чикичева С.Ю.,
Маресева Т.И., Шадрин Е.Г., Гальченко С.Ю., Борвенко Т.И.)

Заслушав и обсудив информацию начальника отдела воспитания, дополнительного образования Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края В.В.Турицыной, председателя Федерации профсоюзов Забайкалья З.В.Прохоровой, Комиссия отмечает, что в Забайкальском крае мероприятия по летней оздоровительной кампании включены в подпрограмму «Повышение качества и доступности дополнительного образования детей» государственной программы Забайкальского края «Развитие образования Забайкальского края на 2014-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 24 апреля 2014 года № 225.

В настоящее время подготовлено распоряжение Правительства Забайкальского края от 14 мая 2019 года №161-р «Об организации отдыха, оздоровления, временной трудовой занятости детей и молодежи в 2019 году».

Всего в 2019 году на организацию отдыха и оздоровления детей в краевом бюджете запланировано 264 569,9 тыс. руб., это соответствует показателям 2017 и 2018 года. Из них 37 069,9 тыс. руб. - на отдых и оздоровление детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

По состоянию на 29 мая 2019 года профинансировано 89 650,363 тыс. руб. (33,9 %). Финансирование осуществляется в соответствии с графиком. Оставшиеся денежные средства будут освоены до конца 2019 года.

Сформирован реестр организаций отдыха детей и их оздоровления, который размещен на сайте Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края и будет актуализирован в течение года по мере необходимости.

В 2019 году планируются к открытию 552 учреждения отдыха детей и их оздоровления, в том числе: 47 стационарных лагерей различных форм собственности; 7 санаторно-оздоровительных учреждений круглогодичного действия; 474 лагеря с дневным пребыванием детей; лагеря труда и отдыха; 8 стационарных детских туристических лагеря палаточного типа и 16 передвижных лагерей и сплавов.

В 2019 году планируется организация более 30 краевых профильных смен различной направленности (лингвистическое, туристско-краеведческое, спортивное, техническое, военно-патриотическое, художественно-эстетическое, социально-педагогическое и другие).

Кроме того, совместно с УМВД России по Забайкальскому краю запланировано проведение 2 профильных смен для несовершеннолетних, находящихся в конфликте с законом на базе санатория «Кука» (100 чел., июль-август 2019 года).

Всего по предварительным данным различными мероприятиями отдыха и оздоровления детей в течение года планируется охватить 54 000 детей, из них 20000 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, сохранив показатели прошлого года.

Иными формами работы с детьми в каникулярное время (оздоровительные площадки при домах культуры, домах детского творчества, библиотеках, спортивных объектах, походы, работа летних читальных залов, передвижные выставки, физкультурно-массовые мероприятия и др.), по данным Министерства культуры Забайкальского края, планируется охватить более 30 000 детей.

По состоянию на 29 мая 2019 года в учреждениях отдыха и оздоровления детей, расположенных на территории Забайкальского края, оздоровлено 769 детей («Шиванда», «Спасатель», «Дарасун»), за пределами Забайкальского края - 351 детей (ВДЦ «Океан», «Орленок», «Артек», «Смена»).

Проведена работа по организации выезда детей в ВДЦ «Океан», проживающих на территориях районов, пострадавших от пожаров в апреле 2019 года. Министерством просвещения России выделено 150 путевок в следующие периоды: 01.06.2019-21.06.2019 (100 детей), 24.06.2019-14.07.2019 (50 детей).

В настоящее время списки сформированы на 100 детей в первую смену (Могойтуйский район – 9 чел., Агинский район – 10 чел., Балейский район – 17 чел., Борзинский район – 10 чел., Дульдургинский район – 13 чел., Приаргунский район – 10 чел., Александрово-Заводский район – 20 чел, Ононский район – 11 чел.).

В преддверии наступления летних каникул, в целях формирования у несовершеннолетних и их родителей навыков безопасного поведения в различных ситуациях, в образовательных организациях Забайкальского края всех типов и видов организовано проведение профилактических мероприятий. Указанные мероприятия включают в себя обязательное проведение тематических внеклассных мероприятий, классных часов, инструктажей и родительских собраний.

В государственных учреждениях здравоохранения организовано прохождение медицинских комиссий работниками учреждений отдыха и оздоровления детей, другими работниками, занятыми в организации отдыха и оздоровления детей; медицинского осмотра детей, которые направляются в лагеря и на базы отдыха, а также медицинского осмотра подростков при оформлении временной трудовой занятости на летний период.

Ведется работа по укомплектованию лагерей медицинскими работниками. Лагерь, планируемые к работе с июня, укомплектованы на 100%.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию начальника отдела воспитания, дополнительного образования Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края В.В.Турицыной, председателя Федерации профсоюзов Забайкалья З.В.Прохоровой.

2. Рекомендовать:

2.1. Министерству образования, науки и молодежной политики Забайкальского края решить вопросы:

2.1.1. о своевременной подаче заявок на финансирование из бюджета края за оказание услуг учреждениям по оздоровлению детей в летнее время;

2.1.2. о частичном субсидировании из краевого бюджета путевок на детское оздоровление за 21 день в соответствии с распоряжением Правительства Забайкальского края от 14 мая 2019 года №161-р «Об организации отдыха, оздоровления, временной трудовой занятости детей и молодежи в 2019 году».

2.2. Министерству строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края совместно с Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края провести работу по проверке качества автомобильных дорог в целях безопасного сопровождения детей до организаций отдыха детей и их оздоровления;

2.3. Министерству здравоохранения Забайкальского края оказать содействие в подборе медицинского персонала учреждениям отдыха детей и их оздоровления в 2019 году.

2.4. Министерству культуры Забайкальского края продолжить практику организации работы с детьми в каникулярное время (оздоровительные площадки при Домах культуры, Домах детского творчества, библиотеках, спортивных объектах, походах, работа летних читальных залов, передвижные выставки, физкультурно-массовые мероприятия и другие).

2.5. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края совместно с Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края рассмотреть вопрос трудоустройства несовершеннолетних в учреждения отдыха детей и их оздоровления.

3. Рекомендовать Забайкальской краевой территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации рассмотреть вопрос о переводе детского оздоровительно-образовательного центра «Чайка» на круглогодичный режим работы.

4. Рекомендовать главам муниципальных районов и городских округов, балансодержателям учреждений отдыха детей и их оздоровления, независимо от формы собственности:

4.1. в целях качественного проведения оздоровительной кампании 2019 года провести инвентаризацию учреждений отдыха детей и их оздоровления;

4.2. привлекать студентов, волонтеров в качестве общественных воспитателей для работы с детьми, состоящих на различных видах профилактических учетах;

4.3. организовать взаимодействие с УМВД России по Забайкальскому краю по вопросам своевременного предоставления справок о судимости трудоустраивающихся;

4.4. продолжить практику организации работы лагерей с дневным пребыванием детей в 2 и более смены, а также в каникулярный период.

5. Рекомендовать руководителям исполнительно-распорядительных органов муниципальных районов и городских округов:

5.1. принять меры, исключающие возможность открытия и функционирования несанкционированных учреждений отдыха детей и их оздоровления;

5.2. разработать комплекс мероприятий, обеспечивающих санитарно-эпидемиологическое благополучие в организациях отдыха детей;

5.3. в рамках подготовки к весенне-летнему пожароопасному периоду 2019 года провести очистку территорий загородных оздоровительных лагерей от сухой травы и горючего мусора;

5.4. провести работу по обустройству и очистке противопожарных разрывов от сухой травы, горючего мусора и кустарников между строениями детских учреждений, расположенных в лесном массиве, либо в непосредственной близости с лесными участками, до крайних деревьев соответствующего лесного участка;

5.5. поддерживать в работоспособном состоянии автоматические системы противопожарной защиты, обеспечивающие подачу светового и звукового сигналов о возникновении пожара с дублированием этих сигналов на пульт подразделения пожарной охраны без участия работников объекта;

5.6. поддерживать в работоспособном состоянии источники наружного противопожарного водоснабжения.

6. Рекомендовать балансодержателям, руководителям учреждений отдыха детей и их оздоровления:

6.1. обеспечить своевременное выполнение предписаний Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю и реализацию профилактических мероприятий по улучшения материально-технической базы учреждений отдыха детей и их оздоровления;

6.2. организовать подготовительную работу, направленную на комплектование каждого учреждения отдыха детей и их оздоровления квалифицированными специалистами, имеющими специальное образование и практику работы в учреждениях отдыха детей и их оздоровления, прошедшими гигиеническое обучение и медицинские осмотры в установленном порядке;

6.3. обеспечить бесперебойную работу систем водоснабжения, технологического оборудования пищеблоков, банно-прачечных комплексов;

6.4. принять меры по своевременной за 2 месяца до начала деятельности учреждений отдыха детей и их оздоровления подаче уведомлений в Управление Роспотребнадзора и оформлении санитарно-эпидемиологических заключений на деятельность по организации отдыха и оздоровления детей;

6.5. обеспечить подведение горячей воды к пищеблокам, умывальным раковинам, душевым, ногомойкам и медицинским пунктам; подготовку источников питьевого водоснабжения, оформление санитарно-эпидемиологических заключений в целях их использования для питьевого и хозяйственно-бытового водоснабжения; готовность территорий пляжей, рекреационных зон и наличие санитарно-эпидемиологических заключений для

использования в рекреационных и оздоровительных целях; своевременное заключение договоров на проведение противоклещевых и дератизационных обработок территорий детских лагерей с учетом анализа и уточнения площадей и объемов финансирования;

6.6. обратить особое внимание на: комплектование пищеблоков необходимым оборудованием, квалифицированным персоналом; организационные меры, исключаящие практику замены квалифицированных работников на неквалифицированных; своевременное заключение договоров на поставку продуктов питания; организацию питания детей, обеспечение их безопасными пищевыми продуктами и выполнение установленных норм питания;

6.7. пройти обучение по пожарно-техническому минимуму или организовать прохождение обучения лицами, ответственными за пожарную безопасность в соответствии с периодичностью, установленной приказом МЧС России от 12 декабря 2007 г. № 645 «Об утверждении Норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций»;

6.8. привести территорию, здания и помещения детских оздоровительных лагерей в пожаробезопасное состояние в соответствии с действующими нормами и правилами.

Решение принято единогласно.

3. О предложениях в проект бюджета Забайкальского края на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов

(Прохорова З.В., Ванчикова А.Г., Чикичева С.Ю.)

Заслушав и обсудив информацию председателя Федерации профсоюзов Забайкалья З.В.Прохоровой, Комиссия отмечает, что при формировании главного финансового документа региона на 2019 год были частично учтены предложения Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В результате увеличения бюджетных ассигнований по расходам на социальную сферу в бюджете Забайкальского края на 2019 год, стабилизировалась ситуация по своевременной выплате заработной платы работникам бюджетной сферы края, не так остро стоит проблема с блокировкой счетов бюджетных учреждений.

В 2018 году реальные денежные доходы жителей Забайкальского края увеличились к соответствующему периоду 2017 года и составили 100,6%. Снизилась относительно 2017 года на 0,5 п.п. доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума (21% от общей численности населения). В то же время продолжает оставаться высоким миграционный отток населения из региона, несмотря на его незначительное (на 6,9%) снижение в 2018 году (с 7974 чел. до 7421 чел).

В крае остается сложной ситуация с соблюдением дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений в зависимости от квалификации и сложности выполняемой работы. Ряд специалистов учреждений получают заработную плату практически наравне с

техническим персоналом (на уровне МРОТ), что не согласуется с принципами, установленными статьей 132 Трудового кодекса Российской Федерации.

Частичное субсидирование на оплату детских путевок из краевого бюджета остается на уровне 2013 года, что приводит к значительной родительской доплате в связи с инфляционными процессами. Материально-техническая база детских лагерей нуждается в обновлении, в некоторых учреждениях износ основных средств составляет 60-70 %, что является небезопасным для пребывания детей.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию председателя Федерации профсоюзов Забайкалья З.В.Прохоровой.

2. Рекомендовать Правительству Забайкальского края в проекте бюджета Забайкальского края на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов предусмотреть объем финансовых средств:

– на оплату труда работников бюджетной сферы и выполнение всех публичных обязательств с учетом индексации в связи с инфляционными процессами;

– на дифференциацию в оплате труда работников бюджетной сферы между квалифицированным и неквалифицированным персоналом;

– на обеспечение в полном объеме деятельности учреждений образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты в целях выполнения государственных (муниципальных) заданий;

– на увеличение субсидий учреждениям детского отдыха на частичное возмещение стоимости путевки на оздоровление детей из бюджета Забайкальского края;

– на подготовку к летнему оздоровительному сезону 2020 года, в том числе на текущий и капитальный ремонт корпусов и оборудования учреждений отдыха и оздоровления детей, закупку мягкого инвентаря и др.;

– на мероприятия по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение руководителей и специалистов по охране труда бюджетных учреждений;

– на выпадающие доходы предприятиям, предоставляющим жилищно-коммунальные услуги и пассажирские перевозки;

– на организацию и проведение обязательных предварительных периодических медицинских осмотров работников организаций бюджетной сферы.

Решение принято единогласно.

**4. О ходе реализации регионального проекта «Старшее поколение»
в части профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования лиц предпенсионного возраста**

(Каргина Т.А., Ванчикова А.Г., Щеглова И.С.)

Заслушав и обсудив информацию начальника управления занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края Т.А.Каргиной, Комиссия отмечает, что начиная с 2019 года по 2024 год в Забайкальском крае реализуется региональный проект «Старшее поколение», в рамках которого органами службы занятости населения Забайкальского края осуществляется мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста.

Для Забайкальского края установлен целевой показатель численности граждан, прошедших профобучение, ежегодно планируется направить на профобучение не менее 368 чел., за шестилетний период – 2208 чел.

На данное мероприятие на весь период запланировано - 167,5 млн. руб., в том числе: из федерального бюджета – 159,1 млн. руб. (95%), из краевого бюджета – 8,4 млн. руб. (5%).

По данным Пенсионного фонда Российской Федерации в Забайкальском крае по состоянию на 1 января 2019 года численность граждан предпенсионного возраста составляет 100 048 чел., из них работающих – 26 012 чел. (предпенсионный возраст – это - мужчины 1959-1963 гр., женщины – 1964-1968 г.р.).

С целью создания базы данных граждан, желающих пройти переобучение и профподготовку, органами службы занятости населения организован мониторинг, которым охвачено 1630 организаций, на которых работают более 4 тыс. граждан вышеуказанной категории.

С начала года в органы службы занятости населения обратилось 851 граждан предпенсионного возраста, из которых 213 заняты трудовой деятельностью. Готовы приступить к профессиональному обучению 571 граждан предпенсионного возраста.

На сегодняшний день уже первый работодатель АО «Забайкальская топливно-энергетическая компания», обучив 11 чел., оформляет документы на возмещение затрат в связи с повышением квалификации своих работников по специальности «Машинист компрессорных установок».

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию начальника управления занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края Т.А.Каргиной.

2. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края:

2.1. Организовать информирование:

2.1.1. работодателей Забайкальского края по вопросу сохранения на рабочих местах граждан предпенсионного возраста, в том числе посредством возможного прохождения профобучения и повышения квалификации работников, относящихся к гражданам предпенсионного возраста;

2.1.2. граждан предпенсионного возраста, незанятыми и ищущими работу.

2.2. обновить данные мониторинга граждан предпенсионного возраста (занятых и незанятых трудовой деятельностью) и организаций, имеющих работников предпенсионного возраста.

3. Рекомендовать Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю представить в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края обновленную информацию о численности граждан предпенсионного возраста, в том числе работающих, в разрезе районов Забайкальского края.

4. Рекомендовать Федерации профсоюзов Забайкалья, Союзу работодателей Забайкальского края подключиться к информированию работодателей Забайкальского края и работников предпенсионного возраста по вопросу участия в реализации мероприятия регионального проекта «Старшее поколение» по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию.

5. О внесении изменений в состав рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов в сфере труда

(Щеглова И.С.)

Заслушав и обсудив представленную информацию министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края И.С.Щегловой, Комиссия отмечает, что во исполнение пункта 1.17 Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Союзом работодателей Забайкальского края на 2018-2020 годы и в связи с произошедшими кадровыми изменениями для оперативного рассмотрения проектов законов, нормативных правовых и иных актов, разрабатываемых исполнительными органами государственной власти Забайкальского края в сфере труда, необходимо внести изменение в состав рабочей группы по рассмотрению проектов нормативных правовых актов в сфере труда, созданной в рамках Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края И.С.Щегловой.

2. Внести изменение в состав рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов в сфере труда, изложив в новой редакции:

СОСТАВ

рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов в сфере труда

От стороны Правительства Забайкальского края:

- Щеглова
Инна Сергеевна
Семенов
Дмитрий Анатольевич
- министр труда и социальной защиты населения Забайкальского края;
- заместитель министра финансов Забайкальского края – начальник управления правового, кадрового и информационного обеспечения;
- Корягина
Ольга Юрьевна
- руководитель Департамента записи актов гражданского состояния Забайкальского края.

От стороны Забайкальского краевого объединения организаций профсоюзов:

- Титов
Дмитрий Олегович
Поликарпова
Нелла Анатольевна
- заместитель председателя Федерации профсоюзов Забайкалья – главный правовой инспектор труда;
- заместитель председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Симкина
Елена Валерьевна
- председатель Забайкальской краевой организации «Всероссийский электропрофсоюз».

От стороны работодателей:

- Шадрин
Евгений Георгиевич
Маресева
Татьяна Ивановна
Цыремпилон
Бато-Цырен
Владимирович
- исполнительный директор Союза работодателей Забайкальского края;
- президент Ассоциации автотранспортных предприятий «Читаавтотранс»;
- директор Казенного предприятия Забайкальского края «Государственное недвижимое имущество».

3. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (И.С.Щеглова) обеспечивать деятельность указанной рабочей группы.

Координатор Комиссии

 А.Г.Ванчикова

Секретарь Комиссии

 Р.Н.Каргина